

Mener à bien un projet collectif

1/2

CONTEXTE DE L'ACTION :

De plus en plus de praticiens sont amenés non seulement à participer à des projets mais également à les initier puis à les mettre en œuvre de manière collaborative. Il est donc nécessaire pour les praticiens de maîtriser des méthodologies simples dans un environnement complexe. Un projet se définit comme une action spécifique, nouvelle, qui structure méthodiquement et progressivement une réalité à venir pour laquelle on n'a pas encore d'équivalent exact.

Toutefois, si les principes qui régissent les modalités de fonctionnement d'un projet sont indissociables d'une compréhension du mode projet, les praticiens doivent très rapidement comprendre de manière empirique les quelques leviers qui font le succès d'un projet. Maîtrise des décisions, planification et répartition des activités, mobilisation et engagement des participants, organisation facilitante, communication fluide, posture sans lien hiérarchique et de facilitateur, constituent les éléments essentiels à la réussite.

Dans le cadre de la formation, nous proposons d'apprendre les principes méthodologiques à travers le montage de vos idées ou celles de vos structures. Le montage sur des pré-projets amenés par les stagiaires constitue un prétexte à l'apprentissage de la méthode de management de projet, des principes de base. Les stagiaires seront invités à finaliser la formalisation de leur projet à l'issue de la formation et à les présenter à leur direction pour avis.

OBJECTIF DE LA FORMATION :

A l'issue de la formation, les stagiaires seront en capacité de :

- Adopter des méthodes pour mener à bien un projet
- Appréhender la construction d'un projet autour d'étapes clés
- Identifier le rôle et la posture du chef de projet
- S'outiller efficacement pour reproduire le processus de montage et de lancement de projet
- Organiser le projet pour le mettre en œuvre de manière participative et avec efficacité
- Faire adhérer les parties prenantes au projet

PROGRAMME DE LA FORMATION :

jour 1 : Découverte du mode projet

- Échanges de pratiques sur les expériences de projet
- Définition d'un projet
- L'organisation d'un projet et les différentes étapes du projet
- Choix des idées à travailler
- Début des travaux de montage

Jour 2 : La planification du projet

- L'analyse des risques au service du projet
- Méthodes de planification en fonction de la nature des projets,
- Présentation du mode de fonctionnement d'un PERT
- Travaux de groupe : Identification des chantiers, co-construction du PERT

Jour 3 : Manager un projet

- Missions et rôles du chef de projet,
- Les intervenants sur le projet (Commanditaires, le comité de pilotage, l'équipe projet, les alliés, les parties prenantes),
- Les partenaires : analyse stratégique, information et mobilisation
- La communication en mode projet : quel plan adopter ? quand communiquer ?
- Travaux de groupe : Identifier les intervenants, construire son plan de communication, élaborer sa présentation



Mener à bien un projet collectif

2/2

RYTHME DE LA FORMATION :

Les formations se déroulent sur un rythme de 3 jours en continue

Ce rythme permet aux stagiaires à la fois de :

- Voir avancer le projet en application des principes méthodologiques
- Produire efficacement un résultat présentable

A l'issue de la formation, les stagiaires seront invités à formaliser les pré projets montés lors des 3 jours et à les présenter à leur direction. Le formateur proposera en fin de formation la possibilité d'une relecture des pré projets avant leur présentation

MODALITÉS D'ÉVALUATION :

A l'issue des 3 journées, l'évaluation portera sur la production du stagiaire et sa participation au groupe. Il sera demandé aux stagiaires de présenter le projet à une tierce personne. Le résultat sera atteint si la tierce personne comprend le contour du projet. Une évaluation à chaud sera effectuée à l'issue de la formation et porte sur la satisfaction des stagiaires quant aux contenus, à l'animation, au respect des objectifs pédagogiques et de l'ordre du jour.

NOTRE MÉTHODE DE TRAVAIL :

Nous favorisons les pédagogies actives et tenons à ce que les liens avec la réalité de terrain soient effectués dès le premier jour de la formation.

Pour cela, et selon les groupes, le matin est consacré à la mise en place, par les échanges, des éléments conceptuels et théoriques nécessaires à la mise en application, les après midi sont consacrés à des situations amenées par les stagiaires. Les échanges de pratiques s'organisent ici autour d'une méthode adaptable et déclinable aux différents environnements dans lesquels se trouvent les stagiaires.

ACCESSIBILITÉ :

Vous êtes en situation de handicap :

Nous sommes là pour vous conseiller et vous accompagner dans vos démarches.

Des aménagements particuliers peuvent être mis en place durant la formation et lors des périodes d'examen.

Contact : Françoise Morin - 04 42 20 81 66

PUBLIC CONCERNÉ / PRÉ REQUIS

► *Public : Référents de parcours, Travailleurs sociaux, Cadres de l'action sociale et socio professionnels, chargés de concevoir, mener ou participer à des projets d'accompagnement social et/ou professionnel collectifs*

NOS TARIFS POUR CETTE FORMATION :

En individuel : en FOAD = 700,00 € Net de Taxes
en présentiel = 900,00 € Net de taxes

En groupe : 1400 € Net de taxes par jour (frais de déplacement non compris) Effectif pressenti : de 6 à 12 personnes par groupe

MODALITÉS D'ACCÈS :

En FOAD : Constitution d'un groupe de 5 personnes maximum par mois selon les inscriptions.

En présentiel : sessions inter ou intra
(nous consulter)