

## Les notions théoriques de l'employabilité 1/2

### CONTEXTE DE L'ACTION :

*Selon le ministère du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social l'employabilité serait : « la capacité d'évoluer de façon autonome à l'intérieur du marché du travail, de façon à réaliser, de manière durable, par l'emploi, le potentiel qu'on a en soi. L'employabilité dépend des connaissances, des qualifications et des comportements qu'on a, de la façon dont on s'en sert et dont on les présente à l'employeur ».*

*Dans ce sens, l'échec d'insertion ou de réinsertion de certains individus ne peut pas être imputé uniquement à des normes d'offre du marché du travail. Dans certains cas, le problème nous semble devoir être posé en termes de capacités et de compétences psychologiques qui justifieraient les différences d'adaptation. L'analyse des variables principales qui interagissent concernent des facteurs psychologiques liées à leur situation vécue de précarité, le développement de leurs propres capacités d'agir et la reconstruction de leur propre sentiment d'efficacité à se mobiliser pour faciliter leur employabilité.*

*La formation proposée vise les notions théoriques de l'employabilité que l'on organise pédagogiquement autour de deux principaux questionnements :*

- Comment une personne dans un contexte d'insertion socio-professionnelle se positionne face à l'employabilité ?
- Quels sont les leviers pédagogiques à mettre en œuvre pour faciliter l'employabilité de ces personnes ?

*L'objectif ici est d'apporter aux agents du service social et d'insertion des éléments de compréhension autour de concepts méthodologiques permettant d'évaluer et de faciliter l'employabilité des personnes accompagnées.*

### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

Il sera question au cours de cette formation :

- D'identifier les freins socio psychologiques du rapport à l'employabilité des personnes en situation de précarité
- De découvrir la théorie de l'engagement comme un levier pédagogique à l'activation de la personne accompagnée visant l'employabilité
- De déterminer les séquences pédagogiques nécessaires à la reconstruction du rapport à l'employabilité des personnes en situation d'insertion socio-professionnelle

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Identifier les freins socio psychologiques en œuvre permettant d'expliquer les difficultés d'employabilité des personnes en situation de précarité
- Identifier les séquences pédagogiques et la technique d'activation favorisant l'employabilité de la personne accompagnée
- Ajuster leur posture et leurs méthodes face aux personnes en situation de précarité confrontées à des difficultés d'employabilité

### PROGRAMME DE LA FORMATION :

jour 1 : Les mécanismes socio psychologiques de la personne en situation de précarité face à son employabilité

- La notion d'employabilité dans un contexte socio-professionnel
- La posture des personnes en situation de précarité psychique face à l'employabilité
- Le sentiment d'efficacité personnelle (SEP)
- Le facteur de l'autodétermination
- Le travail par objectif



Jour 2 : : Les leviers pédagogiques à mettre en œuvre pour faciliter l'employabilité

- La théorie de l'engagement au service de l'employabilité
- Le projet de parcours au service du SEP
- Cas pratiques à partir d'exemples apportés par les stagiaires
- Co construire un projet de parcours visant l'employabilité

### RYTHME DE LA FORMATION :

La formation se déroule sur un rythme de 2 jours en continue

### MODALITÉS D'ÉVALUATION :

À l'issue des journées, il sera demandé aux stagiaires de mettre en œuvre 1 ou 2 techniques ou protocoles vus et/ou construits pendant la formation en s'appuyant sur les principes méthodologiques (Expérimentation).

Une évaluation de fin de formation permettra aux stagiaires de se situer dans leur progression pédagogique.

### NOTRE MÉTHODE DE TRAVAIL :

Nous favorisons les pédagogies actives et tenons à ce que les liens avec la réalité de terrain soient effectués dès le premier jour de la formation.

Pour cela, et selon les groupes, le matin est consacré à la mise en place, par les échanges, des éléments conceptuels et théoriques nécessaires à la mise en application, les après midi sont consacrés à des situations amenées par les stagiaires. Les échanges de pratiques s'organisent ici autour d'une méthode adaptable et déclinable aux différents environnements dans lesquels se trouvent les stagiaires.

### ACCESSIBILITÉ :

Vous êtes en situation de handicap :

Nous sommes là pour vous conseiller et vous accompagner dans vos démarches.

Des aménagements particuliers peuvent être mis en place durant la formation et lors des périodes d'exams.

Contact : Françoise Morin - 04 42 20 81 66

### PUBLIC CONCERNÉ / PRÉ REQUIS

- ▶ *Travailleurs socio professionnels, Chargés de relations entreprises, encadrants des structures et des services*

### NOS TARIFS POUR CETTE FORMATION :

**En individuel** : en FOAD = 400,00 € Net de Taxes  
en présentiel = 600,00 € Net de taxes

**En groupe** : 1400 € Net de taxes par jour (frais non compris) Effectif pressenti : 8 à 14 stagiaires par groupe.

### DÉLAIS D'ACCÈS :

**En FOAD** : Constitution d'un groupe de 5 personnes maximum par mois selon les inscriptions.

**En présentiel** : nous organisons des sessions sur Paris (inter) ou sur site client (intra)  
N'hésitez pas à nous contacter